



PROGRAM SZKOLENIA

Tytuł szkolenia	<b>„Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach w ramach PO KL”</b>				
Trener	<b>Krystyna Łukaszuk</b>				
Miejsce	<b>Pisz</b>				
Nr zakresu	<b>1</b>	nr usługi	<b>4</b>	Data	<b>12.03.2012r.</b>
Godzina					
08.30 – 9.00	<b>Rejestracja uczestników szkoleń.</b>				
9.00 – 10.30	<b>Zasada równości szans kobiet i mężczyzn wg standardu minimum</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mechanizmy tworzenia się stereotypów, uprzedzeń i dyskryminacji</li> <li>• Czym jest standard minimum?</li> <li>• Cel zasady równości szans kobiet i mężczyzn</li> <li>• Jak wdrażać zasadę praktycznie?</li> <li>• Co to jest projekt równościowy?</li> </ul>				
10.30 – 10.45	<i>Przerwa na kawę</i>				
10.45 – 12.15	<b>Zarządzanie równościowe w oparciu o logikę projektu – ĆWICZENIE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnoza uwzględniająca sytuację kobiet i mężczyzn – podstawa organizacji projektu</li> <li>• Równościowe cele</li> <li>• Realizacja działań</li> <li>• Równościowe rezultaty projektu</li> <li>• Budżet wrażliwy na płeć</li> </ul>				
12.15 – 12.45	<i>Przerwa obiadowa</i>				
12.45 – 14.15	<b>Równościowe zarządzanie projektem</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Co oznacza zarządzanie projektem?</li> <li>• Elementy zarządzania projektem</li> <li>• Ryzyko w projekcie</li> <li>• Równościowe zarządzanie – w jaki sposób zarządzać?</li> </ul>				
14.15 – 14.30	<i>Przerwa na kawę</i>				
14.30 – 16.00	<b>Działania równościowe realizowane przez zespół projektowy na etapie wdrażania projektu</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jak jest – przykłady</li> <li>• Jak powinno być – przykłady</li> </ul>				

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

